



Validation et accompagnement de hauts potentiels

► Nombre de personnes concernées

- ▶ 64 personnes en assessment
- ▶ 50 passations MBTI
- ▶ 50 passations 360°

► Équipe

- ▶ 6 consultants
- ▶ 1 directeur de projet

► Domaines

- ▶ Assessment

► Objectifs poursuivis

- ▶ Mettre en place un assessment qui valide l'intégration ou non à un dispositif de gestion de carrière pour les hauts potentiels (« Génération 2020 »)
- ▶ Suite à cette intégration, poursuivre l'accompagnement par la passation d'un MBTI (en année 2) et d'un 360° (en année 3)

► Faits marquants / Démarche déployée

- ▶ Déclinaison du référentiel groupe en comportements observables
- ▶ Création d'un protocole sur une journée, permettant d'observer à plusieurs reprises la stabilité du comportement recherché
- ▶ Débrief et partage des résultats avec les gestionnaires RH et les bénéficiaires
- ▶ Création d'un livret permettant au cadre de nourrir son plan de développement personnel, à l'occasion de différentes étapes :
 - ▶ Assessment
 - ▶ MBTI
 - ▶ 360°
 - ▶ Participation aux formations de l'Université d'entreprise
- ▶ Points d'étapes réguliers avec le consultant référent

Enseignements

Nécessité de clarifier les compétences critiques pour la réussite dans la fonction de dirigeant

Bien distinguer la notion de performance et le potentiel

Nécessité de rendre le collaborateur le plus actif possible dans la mise en œuvre de son plan d'action

Importance d'un dialogue permanent avec le responsable du programme dirigeants pour identifier les cas « difficiles »