

Accompagnement du comité de direction pour renforcer le leadership au travers de l'intelligence émotionnelle

Objectifs poursuivis

- Objectifs Business :
 - Accroître l'efficacité pour l'entreprise dans l'activité quotidienne de tous les projets
- Objectifs pédagogiques :
 - Comprendre les mécanismes de communication interpersonnelle et de relations humaines dans des contextes variés comme la motivation, la persuasion, la fixation d'objectifs et les feed-back
 - Disposer des clés en matière de différences culturelles pour renforcer l'intelligence relationnelle
 - Consolider la coopération et l'influence dans le management quotidien
- Objectifs managériaux :
 - Renforcer l'intelligence émotionnelle du top management pour accompagner le changement et optimiser la coopération transversale et transnationale
 - Booster le Codir dans sa cohésion

- Population concernée : Le comité de direction Europe
- Fonctions impliquées : Production, qualité, R&D, Finance, Commercial et RH

Faits marquants / Démarche déployée

- Prestations réalisées
 - Team building autour du MBTI en collectif et en fil rouge
 - Portrait MBTI du Codir et de chacun de ses membres
- Le comité de direction a vécu au travers de cette action de Formation-Team Building un véritable Kick Off d'une démarche de développement individuel et collégial sur la thématique du leadership basé sur l'intelligence émotionnelle
- Le profil MBTI du CODIR est présent lors de chaque réunion Codir et sert de point de référence pour optimiser les complémentarités existantes

Enseignements

Importance d'avoir interviewé chaque membre du Codir en face à face ou par téléphone en amont de l'action pour anticiper les attentes individuelles et scénariser la rythmique pédagogique

Adaptation permanente lors de la prestation aux moments imprévus qui sont appelés pour favoriser l'atteinte de l'objectif prédominant qu'est la cohésion

Résultats :

- Le Codir organise ses Board Meetings en utilisant mieux les complémentarités en termes de style de communication, de recueil d'informations, de prise de décision et d'organisation
- Une plus grande cohésion et coopération est également observée au sein du Codir lors des échanges en face à face comme à distance en remote management

Durée de la mission

- 2 mois

Domaines

- Coaching de codir
- MBTI collectif en logique de Team Building
- Communication interpersonnelle
- Interculturel
- Intelligence émotionnelle