



Assessment centre dans un contexte de fusion-acquisition

Objectifs poursuivis

- Le groupe a acquis en août 2008 une société récemment privatisée, basée à Izmit en Turquie
- Cette société compte un effectif de 297 personnes
- L'enjeu de l'intégration est un objectif majeur pour le groupe
- L'objectif est maintenant d'évaluer les compétences managériales et d'identifier les personnes clés, ayant le potentiel pour être contributeurs dans la future organisation, au regard du référentiel interne

Nombre de personnes concernées

- 32

Équipe

- 3 consultants
- 1 directeur de projet France

Domaines

- Assessment

Faits marquants / Démarche déployée

- Après une phase de communication pour présenter la démarche et rassurer sur les modalités, BPI rencontre les personnes concernées.
- Cet assessment est présenté comme une phase complémentaire au programme d'intégration.
- L'assessment déroule des exercices individuels et collectifs et la passation de tests de personnalité.
- Une restitution est ensuite faite à l'entreprise et au bénéficiaire.

Enseignements

Un partenariat avec un cabinet du pays concerné garantit la bonne compréhension de la culture locale (consultants turcs).

Bénéfices de la mission :

- Une bonne cartographie des compétences
- Une orientation précise des plans de formation
- Un management local très associé à la démarche