

- ▶ **CA**
  - ▶ 200 M€
- ▶ **Effectif**
  - ▶ Env. 12 000 personnes

## Initier une culture de l'anticipation des besoins en emploi et compétences

### Objectifs poursuivis

- ▶ **Nombre de jours**
  - ▶ 40 jours

Pour répondre aux obligations légales, la DRH et le DRS souhaitent engager suffisamment en amont une analyse sur les métiers et les compétences. Au-delà de l'étude, l'objectif est de sensibiliser les partenaires sociaux à la GPEC, d'initialiser une culture de l'anticipation des besoins en emploi et en compétences, et de réfléchir à une gestion spécifique pour des situations d'emploi à fort enjeux.

- ▶ **Equipe**
  - ▶ 1 consultant
  - ▶ 1 expert
  - ▶ 1 directeur de projet

Elle fait appel à BPI pour réaliser, en l'espace de 6 semaines, une étude détaillée sur les métiers et les emplois et rédiger un rapport d'ensemble à présenter aux partenaires sociaux.

### Faits marquants / Démarche Déployée

Réalisé sur la base d'entretiens individuels et l'analyse des données RH sur 3 exercices, le rapport a permis :

- ▶ **Domaines**
  - ▶ Négociation
  - ▶ RH et GPEC

- ▶ D'approfondir la connaissance des populations et des métiers pour chacune des BU.
- ▶ De préciser et valider les grandes familles de métier.
- ▶ De collecter des éléments d'évolution par grandes familles de métiers :
  - ▶ Identification des problématiques d'emploi : métiers en croissance, décroissance, évolution des compétences, ...
  - ▶ Identification des mesures d'accompagnement RH : reconversion, reclassement, mobilité, fidélisation, recrutement, ...
- ▶ De partager l'ensemble de ces informations avec le collectif RH.
- ▶ De formaliser une cartographie des métiers.
- ▶ De jeter les bases d'un dialogue constructif avec les partenaires sociaux sur la GPEC.

### Enseignements

- ▶ Outre la livraison du rapport en un temps extrêmement court, l'intervention a permis d'apporter une vision transversale entre les BU sur les métiers communs et de partager des problématiques d'emploi multi activités.
- ▶ Cette mission a conforté l'ambition de l'équipe RH de mettre en place une démarche d'anticipation de l'évolution des métiers et des compétences au service de la stratégie de l'entreprise.
- ▶ La présentation du rapport en Commission Emploi-Formation et lors d'un CCE a donné du sens à la GPEC et a offert pour la première fois une vision globale des emplois et des compétences et des situations d'emploi à fort enjeux au niveau de l'entreprise.