

## Transfert et redéploiement de personnels dans le cadre d'une acquisition

- ▶ Effectif concerné
  - ▶ 1 200 personnes

- ▶ Nombre de jours
  - ▶ L'opération est menée en 6 mois.

- ▶ Équipe
  - ▶ 8 consultants
  - ▶ 1 chef de projet
  - ▶ 1 directeur de projet

- ▶ Domaines
  - ▶ Management du changement
  - ▶ Management de projets complexes
  - ▶ Communication
  - ▶ Transfert de personnel

### Objectifs poursuivis

- ▶ Dans le cadre d'une acquisition, l'activité banque d'investissement du partenaire A est reprise par 4 entités différentes du partenaire B. BPI est appelé pour réaliser le transfert des 1 200 salariés concernés.

### Faits marquants / Démarche déployée

La mission de BPI comprend plusieurs volets :

- ▶ Ingénierie sociale. La procédure d'information - consultation des instances représentatives du personnel se passe dans un contexte social compliqué, l'un des partenaires étant une entreprise publique.
- ▶ Mise en place et animation d'un Espace Mobilité.
- ▶ Stratégie de communication. Tout le projet est rythmé par des actions de communication internes et externes.
- ▶ Transfert des personnes sur les plans juridique et administratif. A noter que les personnels concernés bénéficient de 7 statuts sociaux différents dont celui de fonctionnaire, et qu'il s'agit de les intégrer dans des entités qui, elles-mêmes, ont des contextes sociaux différents.
- ▶ Coaching opérationnel des managers en charge de la sortie et de l'intégration des équipes. Les consultants, présents dans les entités, contribuent à dessiner les organigrammes, écrire les fiches de fonction et redistribuer les rôles et responsabilités. Ils accompagnent sur le terrain le démarrage des nouvelles entités.
- ▶ Élaboration d'un SIRH spécifique avec des outils intégrés...

## Enseignements

Quelques facteurs-clés de succès :

- Une équipe tripartite travaillant en parfaite harmonie. Les Directeurs RH des deux entreprises – de départ et d'arrivée – s'impliquent dans le projet aux côtés de l'équipe BPI.
- Le processus de traitement administratif des transferts de personnel est industrialisé. Les informations – sur les cas individuels comme sur l'avancement du projet – sont disponibles en temps réel.
- La conjugaison de différentes expertises BPI dans des domaines comme la communication, les systèmes d'information, le coaching managérial, etc.