

Carrefour permanent pour l'emploi

► Montant du marché

- › 60 000 €

► Nombre de jours

- › 60

► Équipe

- › 2 consultants

► Domaines

- › Politiques publiques de l'emploi

► Objectifs poursuivis

- › Identifier les lacunes des dispositifs locaux emploi/formation
- › Concevoir et expérimenter des solutions complémentaires

► Faits marquants / Démarche déployée

- › Enquête auprès des entreprises locales
- › Écoute des acteurs des réseaux d'accueil
- › Conception d'un projet d'intermédiation sectorielle autour du concept de carrefour pour l'emploi mis en œuvre par les communes, chaque année, depuis 10 ans - rencontre entre employeurs et demandeurs d'emploi
- › Prise de décision politique et ingénierie financière
- › Montage du dossier de labellisation
- › Lancement du dispositif « carrefour permanent BTP »
- › Évaluation du dispositif après un an de fonctionnement
- › Extension de la démarche aux services à la personne

Enseignements

- › L'approche sectorielle est efficace pour de multiples raisons :
 - › image du dispositif pour les employeurs,
 - › adaptation aux problématiques sectorielles : cycle conjoncturels (bâtiment), freins spécifiques (services à la personne) ...
- › Il est possible d'estimer un retour sur investissement pour une collectivité publique, et de s'en servir comme indicateur de pilotage
- › La coopération dépasse les clivages politiques