

Contrat Autonomie (2008 – 2011) Dynamique Espoir Banlieue

Montant du marché

- 2,5 millions d'euros

Nombre de jours

- 3 ans

Équipe

- 10 consultants
- 1 directeur de projet

Domaines

- Accompagnement d'un public spécifique (jeunes des quartiers)
- Lutte contre les discriminations
- Recrutement (process, bonnes pratiques, ...)

Objectifs poursuivis

- Accompagner 1 200 jeunes des quartiers vers l'emploi, la formation qualifiante et/ou la création d'entreprise
- Garantir le maintien dans l'emploi de ces jeunes (maintien relation N+1 / RH / jeunes pendant 6 mois)
- Développer des partenariats entreprises
- Encourager les entreprises à recruter des jeunes des quartiers

Faits marquants / Démarche déployée

- Déploiement territorial (sur 2 CUCS) pour constituer un réseau de partenaires (missions locales, éducateurs spécialisés, PJJ,....)
- Prospection ciblée auprès d'entreprises : signataires de la charte de la diversité / titulaires du Label diversité / signataires de l'engagement « Dynamique Espoir Banlieue »
- Développement d'outils de promotion de ces jeunes
 - E-mailing « promotion de la diversité » envoyé à 3 000 entreprises locales
 - Mini-films

Enseignements

Pour réussir l'insertion des jeunes dans l'entreprise, il faut absolument faire évoluer les représentations et les idées reçues :

- Des jeunes vis-à-vis des employeurs (mises en situations professionnelles)
- Des employeurs vis-à-vis des jeunes (rencontres recrutement collectifs)

Le travail en réseau avec les acteurs de l'insertion est une condition de réussite pour améliorer le suivi du jeune et mieux connaître son environnement personnel

La connaissance des secteurs en tension offre la possibilité d'un transfert de compétences :

- Identification des secteurs en tension : qui ont des difficultés de recrutement (ex : fort turnover)
- Identification des compétences développées par les jeunes qui pourraient être transférables dans ces secteurs