

Partenaire privilégié de l'accompagnement des projets de réorganisation et de restructuration en France

► Objectifs poursuivis

- ▶ Accompagner le client dans la mise en œuvre de différents chantiers de réorganisation et de restructuration, sur un ensemble de sites
- ▶ Mettre en place un dispositif *ad hoc* permettant au client de remplir ses objectifs de départs volontaires et/ou contraints
- ▶ Accompagner les salariés concernés dans leur réflexion et la mise en œuvre d'un nouveau projet
 - ▶ Création d'entreprise
 - ▶ Projet salarié
 - ▶ Reconversion
 - ▶ Projet personnel
- ▶ Établir des partenariats avec les acteurs économiques des territoires concernés : identifier les opportunités d'emploi, anticiper les besoins de formation
- ▶ Garantir une qualité homogène dans le traitement et les prestations proposées pour l'ensemble des sites, en tenant compte de procédures pouvant être différentes du fait de structures juridiques différentes
- ▶ Proposer un reporting global, au niveau du groupe, et local, pour chaque entité juridique concernée, grâce à un pilotage centralisé avec des relais locaux

► Faits marquants / Démarche déployée

- ▶ Reporting mensuel, quantitatif et qualitatif, aux niveaux global et local, présentant les résultats
 - ▶ Permet l'analyse permanente et donc l'amélioration continue du process
- ▶ Pérennité de l'équipe projet, par zone géographique et/ou par sujet
- ▶ Adaptation des dispositifs à chaque spécificité de site
 - ▶ Populations et métiers concernés
 - ▶ Spécificités territoriales
- ▶ Collaboration avec les RH du groupe pour la mise en place d'un dispositif de mobilité interne
 - ▶ Objectif partagé par le client et BPI : parvenir au moins de départs contraints possible

► Équipe

- ▶ Équipes dédiées par projet
- ▶ 1 directeur de contrat global

► Domaines

- ▶ Conduite de projet
- ▶ Accompagnement social de restructurations
- ▶ Dispositifs de départs volontaires / antennes-emploi

Enseignements

La pérennité des équipes de consultants offre une spécialisation sur le secteur leur permettant de jouer un rôle de conseil, d'alerte et de relais auprès du client.

Cette pérennité est également le gage d'une relation de confiance forte entre le client et BPI, qui amène le cabinet à participer aux réflexions sur les projets à mener.

Une équipe composée d'interlocuteurs spécifiques par niveau hiérarchique permet :

- ▶ D'être en relation de proximité avec les différents interlocuteurs
- ▶ D'avoir une vision globale du projet et de la situation
- ▶ De proposer une analyse locale et globale